

POLITICA AZIENDALE

La Carparelli Costruzioni S.r.l., ha deciso, in funzione di una costante politica aziendale volta sia al rispetto dell'ambiente sia al miglioramento delle prestazioni rese ad una Committenza sempre più esigente, che da una presenza più competitiva nel mercato di riferimento, di mantenere il proprio Sistema aziendale conforme alla Norma UNI EN ISO 9001:2008, alle prescrizioni in materia ambientale della Norma UNI EN ISO 14001:2004 e integrarlo alle prescrizioni dello Standard BS OHSAS 18001:2007.

Con l'implementazione del Sistema di Gestione Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro secondo le Norma UNI EN ISO 9001:2008, UNI EN ISO 14001:2004 e Standard BS OHSAS 18001:2007, gli obiettivi della soddisfazione del Cliente/Committente e della qualità del servizio, il rispetto dell'ambiente e il rispetto delle prescrizioni legali cogenti sulla sicurezza e salute sul lavoro e di tutte le altre prescrizioni legali sottoscritte dall'azienda, sono ampliati per comprendere anche la soddisfazione delle altre parti interessate e le prestazioni dell'azienda.

In particolare gli obiettivi generali che si intendono perseguire sono:

- ✚ conformarsi a tutti i requisiti delle norme/standard adottati
- ✚ conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi applicabili, nonché alle prescrizioni sottoscritte rispettando normative internazionali e la loro interpretazione
- ✚ perseguire il miglioramento continuo con revisione periodica della stessa politica
- ✚ favorire un ambiente di lavoro che incoraggi il rispetto reciproco tra i dipendenti
- ✚ garantire relazioni lavorative prive di comportamenti minacciosi e/o molesti che possono interferire in modo inappropriato con la crescita professionale e umana del dipendente
- ✚ assicurare al Cliente/Committente, oltre alla qualità contrattuale richiesta, anche il soddisfacimento di esigenze implicite non espressamente richieste, compiendo ogni sforzo per superare le aspettative di questi e attivando iter di miglioramento continuo e prevenzione dell'inquinamento
- ✚ garantire che si operi assicurando competenza ed affidabilità dei prodotti e servizi realizzati dall'Impresa, rispettando le esigenze espresse dai documenti contrattuali e da leggi e codici nazionali ed internazionali
- ✚ operare in modo da non dar luogo ad azioni che ne possano alterare gli equilibri conseguiti
- ✚ contrastare l'agguerrita concorrenza nel settore che sta intervenendo da anni nel mercato
- ✚ individuare soluzioni organizzative, logistiche utili al consolidamento dell'attuale mercato attuando anche investimenti
- ✚ perseguire una razionale struttura organizzativa interna, tendente ad una adeguata ottimizzazione dei costi, dei consumi ecologici e riduzione del rischio di malattia, incidenti con o senza infortunio sul luogo di lavoro che permetta una conseguente maggiore competitività dell'impresa
- ✚ aumentare nel complesso la professionalità dell'Impresa, presentandosi sul mercato con la migliore immagine
- ✚ monitorare in modo sistematico le esigenze e la soddisfazione dei Clienti, nonché dei Clienti/Committenti interni attivando un iter di miglioramento continuo.

La Carparelli Costruzioni S.r.l., contestualizzando tale documento alla situazione politica, economica, sociale, istituzionale e occupazionale che sta attraversando e in cui opera, riconosce la grande importanza della dimensione sociale dell'impresa e delle responsabilità che ne conseguono e persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalle norme/standard implementate.

Certi che per costruire e mantenere una cultura di prevenzione in materia di salute e sicurezza bisogna usare i mezzi a disposizione per aumentare la consapevolezza generale, la conoscenza e la comprensione

dei rischi e di come prevenirli o controllarli, e bisogna anche facilitare lo scambio di esperienze e buone pratiche in materia.

L'impegno da parte della Direzione e la partecipazione dei lavoratori sono fondamentali per promuovere una cultura della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Ciò significa il convinto riconoscimento della decisiva importanza di una corretta, trasparente e sicura gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, del management, delle parti interessate, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, al rispetto dei principi cui si ispira la Società e ciò attraverso:

- ✚ la promozione e il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive
- ✚ Impegno al coinvolgimento di tutte le parti interessate e alla consultazione dei lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza
- ✚ la periodica attività di monitoraggio e di continuo miglioramento delle condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio societario.

Obiettivi particolari e verificabili a medio termine, interessanti tutte le attività dell'impresa e coinvolgenti le varie funzioni responsabili sono di volta in volta definiti e verificati nell'attuazione in occasione dei Riesami Aziendali:

- ✚ riduzione dei rifiuti
- ✚ ottimizzare la capacità organizzativa delle opere realizzate
- ✚ garantire a tutto il personale la disponibilità della documentazione di proprio interesse
- ✚ migliorare la comunicazione esterna e il coinvolgimento delle parti interessate attraverso azioni mirate e personalizzate
- ✚ migliorare la comunicazione e la condivisione delle scelte attuate a fronte della attuale situazione economica
- ✚ ridurre il rischio sulla sicurezza e salute per i dipendenti e per le parti interessate, in funzione dell'attività svolte
- ✚ sensibilizzare e aumentare il livello di consapevolezza per perseguire un'efficace azione di prevenzione.

La Direzione si impegna a sostenere e divulgare la politica aziendale ad ogni livello.

In particolare si impegna a:

- ✚ migliorare la distribuzione dei compiti e responsabilità nella propria organizzazione
- ✚ formulare obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e della tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, documentarli e su richiesta renderli disponibili alle parti interessate
- ✚ promuovere e diffondere il concetto del miglioramento continuo e della sicurezza a tutti i livelli
- ✚ formare, addestrare e sensibilizzare il personale
- ✚ contribuire all'equilibrio ecologico del sistema ambientale e alla riduzione dei "consumi ecologici"
- ✚ tendere al più alto livello di igiene, di sicurezza e salute nel contesto lavorativo
- ✚ rendere tale politica disponibile al pubblico.

Inoltre nomina un suo rappresentante denominato Responsabile Sistema di Gestione Integrato, con funzioni di gestione, coordinamento e controllo del Sistema di Gestione Integrato.

Le modalità, con le quali operativamente attivarsi per il perseguimento di tali obiettivi, sono riportate nel Manuale Garanzia Integrata e nelle procedure di Sistema da esso richiamate.

Si conferma la funzione del Responsabile Gestione Integrato con il compito di predisporre, aggiornare il Sistema Gestione Aziendale, di verificarne l'efficacia in collaborazione dei rappresentanti in materia di SSL e collaboratori.

Nell'espletare tale attività il Responsabile Sistema di Gestione Integrato potrà fare affidamento sul personale dell'impresa che riterrà idoneo e che provvederà a coordinare direttamente.

Si invita pertanto tutto il personale dipendente, di ogni ordine e grado, a prestare la propria collaborazione alla attuazione ed aggiornamento del Sistema ed attenersi alle prescrizioni contenute nel Manuale, nonché nelle Procedure di pertinenza.

È responsabilità del management societario revisionare e migliorare il contenuto della presente politica e verificarne la corretta e puntuale applicazione in considerazione della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori ed alla tutela dell'ambiente

Fasano (Br), 21/03/2016

*L'Amministratore
Dr. Nicola Carparelli*